

Semaine mondiale de la protection sociale
Atteindre l'Objectif de Développement Durable (ODD 1.3) et la
protection sociale universelle (USP2030) dans le contexte de
l'avenir du travail »

Volet 6

Faire du droit à la protection sociale une réalité pour tous

Session technique 6.2

Une culture de la protection sociale à tous les niveaux

Jeudi, 28 novembre 2019

10h45-12h00

INTRODUCTION:

Depuis le début du 20^{ème} siècle, le domaine de la sécurité sociale a connu un important développement dans le monde entier. Presque tous les pays ont des lois sur les retraites, les soins de santé, les accidents du travail, les prestations d'invalidité, de maternité, de famille et de maladie. Ceci engendre dans les sociétés une préoccupation généralisée de réaliser une protection sociale pour leurs citoyens. Cependant, si de réels efforts ont été déployés afin d'étendre la couverture aux niveaux national et international, les progrès ont été lents. Pourtant, environ 71% de la population mondiale continue de vivre sans couverture adéquate. Cela peut être attribué à des problèmes étroitement liés au marché du travail tels que l'informalité, le faible revenu, la déréglementations et l'instabilité politique.

Récemment, un nouveau facteur émergent a été identifié comme un élément essentiel de l'extension de la couverture : le développement de la culture de la sécurité sociale.

L'expérience montre que les pays qui ont pu considérablement étendre la protection sociale et, dans certains cas, ont atteint une couverture presque universelle, en plus de mesures politiques et techniques, ont conçu et mis en œuvre des programmes visant à développer une culture de la protection sociale parmi les décideurs politiques, les employeurs, les travailleurs et l'ensemble de la population.

De plus en plus de pays¹ prennent conscience et travaillent dans cette direction, ils incluent dans leurs stratégies d'extension de la protection sociale des actions visant à instaurer une culture de la protection sociale à différents niveaux. Ces programmes encouragent essentiellement la diffusion et la réalisation du droit humain fondamental à la protection sociale (valeurs, principes, droits et obligations en matière de sécurité sociale).

¹ OIT, 2017: Uruguay. Construire une culture de protection sociale; OIT, 2017: Belgique. Campagne de masse: Protection sociale pour tous.

Cependant, créer une culture de la protection sociale à travers l'éducation, la sensibilisation et la communication est un investissement à long terme qui implique plusieurs acteurs. Des investissements suffisants dans les systèmes de protection sociale seront nécessaires car cela génère des attentes et augmente la demande de prestations et de services.

La mise en place d'une culture de protection sociale est un processus spécifique à chaque pays qui concerne la société dans son ensemble et repose sur une volonté politique forte et engagée au fil du temps. Lors de la conception des programmes d'éducation et de sensibilisation à la protection sociale, chaque pays élabore sa propre stratégie sur la base de son contrat social, de ses spécificités et de ses besoins. Par conséquent, les objectifs et la portée des programmes diffèrent d'un pays à un autre.

Cette session réunira des gouvernements, des partenaires sociaux, des organisations internationales et des partenaires de développement, ainsi qu'une fondation du secteur privé pour discuter des raisons pour lesquelles une culture de la protection sociale influe sur l'extension de la couverture pour tous et facilite la mise en œuvre des changements structurels des systèmes. Les intervenants présenteront des différentes perspectives sur le processus de développement d'une culture de protection sociale.

OBJECTIFS

Organisée dans le cadre de la Semaine mondiale de la protection sociale, dans le cadre des célébrations du centenaire de l'OIT, cette session technique a les objectifs suivants :

- Explorer le concept de « culture de protection sociale », sa portée et sa délimitation;
- Discuter de l'importance de la création d'une culture de la protection sociale à tous les niveaux pour le développement des systèmes nationaux de protection sociale, sa durabilité et l'extension de la couverture à tous;
- Mettre en évidence les leçons apprises et les expériences des pays en matière de création d'une culture de protection sociale et l'impact et / ou les conséquences du manque de culture de protection sociale en vue de faire face aux défis, risques et opportunités actuels et futurs.

FORMAT

Cette session technique consistera en une discussion animée au cours de laquelle le modérateur posera une ou deux séries de questions aux membres du panel. Les membres du panel ne seront pas tenus de livrer une présentation PowerPoint.

Les questions vont porter sur:

- Réaliser le droit humain à la protection sociale par la création d'une culture de protection sociale;
- Construire une culture de protection sociale pour soutenir le fonctionnement des systèmes, la réforme et la durabilité sur le long terme;
- Développer et appliquer des mesures visant à créer une culture de la protection sociale, notamment pour les organisations d'employeurs et de travailleurs.

MODÉRATEUR ET MEMBRES DU PANEL:

Modérateur: **Helmut Schwarzer**, Spécialiste principal du BIT en protection sociale pour l'Amérique centrale

- **Dominique Libault**, directeur de l'École des dirigeants de la protection sociale, France
- **Mirai Chatterjee**, Directrice, Association des femmes indépendantes, Sécurité sociale, Inde
- **Eduardo Méndez**, directeur du Centre d'études sur la sécurité sociale, administration et administration de la prévoyance sociale, Uruguay
- **Moisés Comiche**, Directeur national de l'action sociale, ministre du Genre, de l'Enfance et de l'Action sociale, Mozambique.
- **Malika Ok**, Chargé de projet du BIT, BIT Cambodge
- **Matthias Savignac**, président du réseau Education et solidarité, France (à confirmer)