

## Semaine mondiale de la protection sociale

Atteindre l'Objectif de Développement Durable (ODD 1.3) et la protection sociale universelle (USP2030) dans le contexte de l'avenir du travail »

### Volet 5

## La protection sociale dans le contexte de l'avenir du travail

### Session technique 5.1

Investir dans le potentiel humain : le rôle de la protection sociale dans le soutien à l'apprentissage tout au long de la vie et les transitions sur le marché du travail

Jeudi, 28 novembre 2019

09h00-10h15

## INTRODUCTION

Les transformations mondiales en cours, telles que la numérisation, les changements démographiques, le changement climatique et la mondialisation, ont un impact sur la manière dont les personnes gèrent les transitions au cours de leur vie. Les progrès technologiques sont susceptibles de créer de nouveaux emplois, mais nécessitent également une main-d'œuvre plus qualifiée pour saisir de nouvelles opportunités et risquent de déplacer un grand nombre d'emplois, cela touchera particulièrement les travailleurs les moins équipés pour effectuer les transitions nécessaires. Un grand nombre des compétences actuelles ne correspondra plus aux emplois de demain et les compétences nouvellement apprises pourraient rapidement devenir obsolètes. Les changements démographiques - reflétés par l'augmentation des populations de jeunes dans certaines parties du monde et le vieillissement de la population dans d'autres - peuvent exercer une pression sur les marchés du travail et les systèmes de sécurité sociale, mais ils pourraient également offrir la possibilité de payer des soins et des sociétés actives et inclusives<sup>1</sup>.

Il est largement reconnu que ces évolutions nécessitent à la fois des mesures de protection sociale et des politiques de l'emploi axées sur la promotion de l'apprentissage tout au long de la vie, l'aide aux personnes en phase de transition sur le marché du travail et la sécurité du revenu, notamment en cas de chômage<sup>2</sup>. De plus, les politiques visant à faciliter la transition de l'économie informelle vers l'économie formelle ont également une importance capitale à cet égard. Des politiques visant à renforcer l'accès à une éducation de qualité, au développement des compétences et à la protection sociale tout au long de la vie, ainsi que des politiques du marché du travail et de l'emploi bien conçues, sont essentielles pour améliorer les transitions école-travail et les opportunités d'apprentissage tout au long de la vie, mais aussi contribuer à la prévention du travail des enfants et à la protection contre la violation d'autres droits et principes fondamentaux au travail.

---

<sup>1</sup> Commission mondiale pour l'avenir du travail, 2019. Travailler pour un avenir meilleur (Genève: Bureau international du Travail).

<sup>2</sup> ILO, 2017. [World Social Protection Report 2017-19: Universal social protection to achieve the Sustainable Development Goals](#) (Geneva: International Labour Office).

Renforcer les capacités des personnes pour qu'elles puissent tirer parti des possibilités d'un monde du travail en mutation exige un apprentissage tout au long de la vie et une éducation de qualité pour tous, des mesures efficaces pour aider les personnes dans leur transition tout au long de leur vie professionnelle, et un accès universel à une protection sociale globale et durable. C'est au cœur d'un programme pour l'avenir du travail axé sur l'être humain, défini par la Commission mondiale pour l'avenir du travail et exposé dans la Déclaration du Centenaire de l'OIT pour l'avenir du travail adoptée à la Conférence internationale du Travail de juin 2019. Cette approche va au-delà des investissements dans le capital humain, elle concerne aussi les droits qui permettent aux personnes de réaliser leur plein potentiel et d'améliorer leur bien-être. Elle appelle à un accès universel à une protection sociale globale et durable pour tous, ainsi qu'à un droit universel à l'apprentissage tout au long de la vie et à d'avantage d'investissement dans les institutions, les politiques et les stratégies visant à aider les travailleurs, y compris les femmes et les hommes jeunes et âgés, en âge de travailler à travers l'avenir des transitions de travail.

Cette session réunira des gouvernements, des partenaires sociaux, des organisations internationales et des partenaires de développement, pour discuter sur les politiques nécessaires pour aider les populations à traverser les multiples transitions en cours, d'explorer comment la protection sociale peut contribuer à faciliter l'apprentissage tout au long de la vie et les transitions sur le marché du travail, et de mettre en lumière les expériences de pays qui ont intensifié leurs investissements dans les capacités des populations.

## OBJECTIFS

Cette session technique a les objectifs suivants :

- Discuter des défis des transformations globales en cours et des politiques nécessaires pour y faire face efficacement;
- Explorer le lien entre protection sociale, apprentissage tout au long de la vie et mesures efficaces pour aider les personnes à faire face aux transitions auxquelles elles sont confrontées tout au long de leur cycle de vie;
- Mettre en lumière les expériences de pays qui ont pris des mesures pour renforcer les capacités des citoyens afin de tirer pleinement parti des avantages d'un monde du travail en mutation.

## FORMAT

Cette session technique prendra la forme d'un panel journalistique. Un modérateur posera une ou deux séries de questions aux membres du panel. Les membres du panel ne seront pas tenus de livrer une présentation PowerPoint.

## MODÉRATEUR ET MEMBRES DU PANEL:

Modérateur: **Fabio Bertranou**, Directeur du BTT de l'OIT et bureau de pays pour le cône sud de l'Amérique latine

- **Maliki Maliki**, Directeur de la planification, de la population et de la sécurité sociale, BAPPENAS, Indonésie
- **Boitumelo Moloi**, Deputy Minister of Employment and Labour, South Africa
- **Guillermo Zuccotti**, Spécialiste en protection sociale, Confédération générale du travail en République Argentine

- **Miriam Pinto Lomeña**, Responsable des affaires internationales au département de l'emploi, de l'éducation, de la diversité et de la protection sociale, Confédération espagnole des organisations patronales (CEOE), Espagne
- **Indhira Santos**, Global Lead for Labour and Skills, Banque mondiale (à confirmer)
- **Pamela Dale**, Conseillère en politique sociale et analyse économique (Europe et Asie centrale), UNICEF
- **Lewis Temple**, Directeur général, BRAC Royaume-Uni