

Semana Mundial de la Protección Social

“Alcanzar la Meta 1.3 de los ODS y lograr la protección social universal (USP2030) en el contexto del futuro del trabajo”

Temática 5

La protección social en el contexto del futuro del trabajo

Reunión técnica 5.1

Invertir en las capacidades de las personas: El papel de la protección social como apoyo al aprendizaje permanente y a las transiciones en el mercado laboral

Jueves 28 de noviembre de 2019, de 09,00 a 10,15 h

ANTECEDENTES

Las transformaciones que están produciéndose en el mundo, como la digitalización, los cambios demográficos, el cambio climático y la globalización, están afectando el modo en que las personas gestionan las transiciones en el curso de su vida. Los avances tecnológicos tienen posibilidades de crear nuevos puestos de trabajo, aunque también requieren una fuerza de trabajo más calificada, capaz de aprovechar las nuevas oportunidades; asimismo, tal vez desplacen a buen número de puestos de trabajo, lo cual afectaría en especial a los trabajadores menos preparados para afrontar las transiciones que irán presentándose. Muchas de las competencias actuales no se corresponderán con los empleos del futuro, y es posible que competencias adquiridas recientemente queden obsoletas. Los cambios demográficos –reflejados en poblaciones juveniles más amplias en algunos lugares del mundo, y en poblaciones que envejecen en otros– ejercerían presión en los mercados de trabajo y en los sistemas de seguridad social; aún así, estos cambios podrían abrir nuevas vías que nos brindarían la posibilidad de contar con sociedades activas, basadas en los cuidados y la inclusión¹.

Es un hecho ampliamente reconocido que esta evolución requiere tanto medidas de protección social como políticas de empleo centradas en la promoción del aprendizaje permanente, la ayuda a las personas a través de las transiciones en el mercado laboral, y la garantía de la seguridad de los ingresos, especialmente en caso de desempleo². En este sentido, también revisten fundamental importancia las políticas que faciliten el paso de la economía informal a la formal. Para mejorar la transición de la enseñanza hacia el trabajo y las posibilidades de aprendizaje permanente, es imprescindible que haya políticas para aumentar el acceso a una educación de calidad, al desarrollo de las competencias y a la

¹ Comisión Mundial sobre el Futuro del Trabajo, 2019. [Trabajar para un futuro más prometedor](#) (Ginebra: Oficina Internacional del Trabajo).

² OIT, 2017. [Informe Mundial sobre la Protección Social 2017-2019: La protección social universal para alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible](#) (Ginebra: Oficina Internacional del Trabajo).

protección social en todo el ciclo de la vida, así como políticas de empleo y del mercado laboral bien formuladas; además, contribuyen a atajar el trabajo infantil y protegen contra la violación de otros principios y derechos fundamentales en el trabajo.

Fortalecer las capacidades de las personas para que puedan aprovechar las posibilidades que brinda un mundo del trabajo en proceso de cambio requiere aprendizaje permanente y una educación de calidad para todos, medidas eficaces para ayudar a las personas en la experiencia de las transiciones que afrontarán en su vida laboral, y acceso universal a la protección social integral y sostenible. Esta cuestión es un elemento esencial del programa del futuro del trabajo centrado en las personas, según lo indican la Comisión Mundial para el Futuro del Trabajo, y la [Declaración del centenario de la OIT para el Futuro del Trabajo, 2019](#), adoptada en la Conferencia Internacional del Trabajo de junio de 2019. Este enfoque va más allá de la inversión en capital humano, pues plantea una vinculación con los derechos y las prerrogativas que permiten a las personas realizar su pleno potencial y mejorar su bienestar. Reclama el acceso universal a una protección social integral y sostenible para todos, junto con un derecho universal al aprendizaje permanente y una mayor inversión en las instituciones, políticas y estrategias de apoyo a los trabajadores, incluidos los jóvenes, las mujeres y los hombres mayores en edad de trabajar, a través de las ulteriores transiciones laborales.

Esta reunión congregará a gobiernos, interlocutores sociales, organizaciones internacionales y asociados para el desarrollo en torno a un debate sobre las políticas necesarias para ayudar a las personas en las múltiples transiciones en marcha, analizar la forma en que la protección social puede contribuir a facilitar el aprendizaje permanente y las transiciones en el mercado de trabajo, y poner de relieve las experiencias de los países que han intensificado sus inversiones en las capacidades de las personas.

OBJETIVOS

Esta reunión técnica tiene los objetivos siguientes:

- Examinar los desafíos de las transformaciones mundiales en curso y las políticas necesarias para hacerles frente con eficacia.
- Estudiar la relación entre la protección social, el aprendizaje permanente y las medidas eficaces de apoyo a las personas durante las transiciones que afrontan a lo largo del ciclo de vida.
- Destacar las experiencias de los países que han tomado medidas para fortalecer la capacidad de las personas y que puedan así cosechar todos los beneficios de un mundo laboral en proceso de cambio.

FORMATO

En esta reunión técnica habrá un debate dirigido por un moderador que planteará una o dos series de preguntas a los oradores. Estas personas no tendrán que aportar presentaciones *PowerPoint*.

MODERADOR Y PANELISTAS

Moderador: **Fabio Bertranou**, Director de la OIT DWT y la Oficina de País para el Cono Sur de América Latina

- **Maliki Maliki**, Director de Planificación, Población y Seguridad Social, BAPPENAS, Indonesia
- **Boitumelo Molo**i, Deputy Minister of Employment and Labour, South Africa
- Representante del Gobierno de Sudáfrica
- **Guillermo Zuccotti**, Especialista en protección social, Confederación General del Trabajo de la República Argentina
- **Miriam Pinto Lomeña**, Responsable de Asuntos Internacionales en el Departamento de Empleo, Educación, Diversidad y Protección Social, Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE), España
- **Indhira Santos**, Líder mundial de trabajo y habilidades, Banco Mundial
- **Pamela Dale**Asesor, Política Social y Análisis Económico (Europa y Asia Central), UNICEF
- **Lewis Temple**Director Ejecutivo, BRAC, Reino Unido